



Declaración de privacidad de solicitantes de empleo

Última actualización: 10 de enero de 2024

Entrust Corporation y todas sus filiales o empresas afiliadas (“Entrust”) valoran y respetan su privacidad. La presente Declaración de privacidad de solicitantes de empleo define el modo en que emplearemos los datos personales que recopilamos o que nos facilite como solicitante de empleo. **Le recomendamos encarecidamente que lea esta Declaración de privacidad de solicitantes de empleo en su totalidad.**

En esta Declaración de privacidad de solicitantes de empleo, cuando nos referimos a **datos personales** (o “información personal”), hacemos referencia a información que lo identifica, lo describe, está relacionada con usted o es razonablemente capaz de ser asociada con usted, o está vinculada o es razonablemente vinculable a usted, ya sea sola o en combinación con otra información. A continuación se detallan más detenidamente los tipos de datos personales que Entrust recopila de los solicitantes de empleo (“Información de solicitante”).

¿Qué datos personales recopila Entrust de los solicitantes de empleo?

Información que usted nos facilita

Podemos recopilar su Información de solicitante como solicitante de empleo:

- Su nombre, dirección y datos de contacto, incluida su dirección de correo electrónico y número de teléfono, lugar de nacimiento, fecha de nacimiento, estado civil, nacionalidad, sexo.
- Datos de sus cualificaciones, formación académica, competencias, experiencia e historial laboral, incluidas las fechas de inicio y finalización con empleadores anteriores.
- Información sobre el derecho al trabajo.
- Información sobre su nivel actual de remuneración, incluidos los derechos a prestaciones.

De acuerdo con la legislación local, también podemos recopilar y tratar las siguientes “categorías especiales” de Información de solicitante:



- Información sobre condiciones médicas o sanitarias, y la existencia de alguna discapacidad por la que la organización precise llevar a cabo adaptaciones razonables durante el proceso de contratación.
- Información sobre seguimiento de la igualdad de oportunidades, incluida información sobre su origen étnico, orientación sexual y religión o creencias.
- Información sobre su historial crediticio financiero y antecedentes penales.
- En los Estados Unidos, y en función del puesto, puede ser necesario que pase por pruebas de narcóticos y que facilite a Entrust sus huellas dactilares.

Entrust puede recopilar esta información directamente de usted mediante formularios de solicitud, curriculum vitae, pasaportes u otros documentos de identidad, como la licencia de conducir, correspondencia mantenida con usted o mediante entrevistas, reuniones u otras evaluaciones.

Información que recopilamos

Entrust también puede recopilar su Información de solicitante de terceros relativos a usted como empleadores anteriores y empresas especializadas en comprobación de informes laborales, según la legislación local. Solo recopilaremos esta información una vez que se le haya hecho una oferta de trabajo. Por lo general, antes de llevar a cabo dichas comprobaciones, le informaremos que vamos a realizarlas para obtener su consentimiento y para indicarle qué información se va a recopilar, de quién la vamos a recopilar y qué haremos con ella. Sin embargo, eso no siempre es posible en todas las circunstancias (por ejemplo, informarle por adelantado podría constituir un delito o perjudicar a terceros de otro modo).

¿Con qué fines utilizamos la Información laboral que recopilamos?

En los casos en que la legislación aplicable nos exija tener una base jurídica para el tratamiento de la Información de solicitante, solo trataremos la Información laboral cuando tengamos dicha base jurídica para hacerlo (por ejemplo, cuando sea necesario para la ejecución de un contrato, para cumplir con una obligación legal, para perseguir nuestros intereses legítimos o cuando tengamos consentimiento).

Debemos tratar la Información de solicitante para gestionar el proceso de contratación, evaluar y confirmar la idoneidad de un candidato para el empleo, y decidir a quién ofrecer un puesto. Entrust también precisa la Información de solicitante para responder ante reclamaciones legales y defenderse de ellas en caso de que surgieran en el contexto del proceso de solicitud del empleo.



En algunos casos, necesitamos tratar la Información de solicitante para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales. Por ejemplo, tenemos la obligación de comprobar si un solicitante cumple los requisitos para trabajar en el país en el que solicita empleo antes de que empiece a trabajar. También podemos tener la obligación legal de recopilar información sobre una discapacidad del solicitante a fin de determinar si es necesario llevar a cabo modificaciones razonables para dicha persona.

Entrust también tiene un interés legítimo en tratar la Información de solicitante durante el proceso de contratación para satisfacer las prácticas de riesgos laborales. Por ejemplo, podemos buscar información sobre condenas por delitos y otras infracciones cuando así lo permita la legislación local.

¿Comparte y revela Entrust la Información laboral?

Entrust puede compartir y revelar la Información laboral en las siguientes circunstancias limitadas:

- **Empresas afiliadas corporativas.** La Información de solicitante puede compartirse internamente con otras empresas afiliadas de Entrust, incluidos los Departamentos de Recursos Humanos y Adquisición de Talentos, entrevistadores implicados en el proceso de contratación, gerentes del área de negocio con la vacante y personal de TI si el acceso a los datos es necesario para el desempeño de sus funciones. Estas empresas afiliadas de Entrust tienen permiso para usar la Información de solicitante siempre y cuando sea de forma coherente con la presente Declaración de privacidad de solicitantes de empleo.
- **Proveedores de servicios de terceros.** Entrust no compartirá la Información de solicitante con terceros, a menos que su solicitud de empleo tenga éxito y le hagamos una oferta de empleo. Entrust podrá compartir su Información de solicitante con proveedores de terceros, consultores u otros proveedores de servicios. Dichos terceros tratan la Información de solicitante según las instrucciones de Entrust y únicamente para la finalidad y en virtud de las medidas de seguridad que se hayan indicado en los contratos firmados con ellos. Estos proveedores de terceros pueden encargarse de las comprobaciones de antecedentes y referencias laborales previas, las comprobaciones de antecedentes penales y las comprobaciones de créditos financieros. Entrust utiliza actualmente HireRight con servidores para realizar comprobaciones de antecedentes, con servidores en EE. UU., así como servidores en la UE para puestos en la región de Asia-Pacífico y de Europa, Oriente Medio y África.



- **Empleadores anteriores.** Una vez realizada y aceptada una oferta de empleo, Entrust podrá facilitar su Información de solicitante a sus antiguos empleadores con el fin de obtener referencias y verificar empleos anteriores.

¿Cuánto tiempo conservamos la Información de solicitante?

Si su solicitud de empleo no tiene éxito, guardaremos su Información de solicitante en nuestros archivos una vez concluido el proceso de contratación con el fin de crear una base de datos de talentos para posibles actividades de contratación en el futuro. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento, en cuyo caso se eliminará su Información de solicitante.

Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo (EEE), guardaremos su Información de solicitante en nuestros archivos durante 24 meses tras la conclusión del proceso de contratación a fin de crear una base de datos de talentos para posibles actividades de contratación en el futuro. Al final del periodo aplicable, o una vez que retire su consentimiento, se eliminará su Información de solicitante.

Si su solicitud de empleo tiene éxito, la Información de solicitante recogida durante el proceso de contratación se transferirá a su archivo de personal y se conservará según lo dispuesto en nuestra Declaración de privacidad de los empleados.

¿Cómo protegemos su Información de solicitante?

Entrust es una organización que cuenta con las certificaciones ISO 27001 y 27701 y que aplica medidas de seguridad técnicas, organizativas y administrativas apropiadas para proteger su Información de solicitante contra pérdida, uso indebido, acceso no autorizado, divulgación, alteración y destrucción. También nos aseguramos de que todos los proveedores de terceros a los que transferimos datos personales disponen de Acuerdos de tratamiento de datos (DPA). Estas medidas de seguridad están diseñadas para proporcionar un nivel de seguridad apropiado para el riesgo que supone el tratamiento de su Información de solicitante.

Almacenamiento y transferencias internacionales de datos

La Información de solicitante que recopilamos de usted puede transferirse o almacenarse en una ubicación en nuestros servidores o en los servidores de terceros que sea diferente del lugar donde se recopiló. También puede tratarla personal que trabaje para nosotros o para uno de nuestros proveedores en una ubicación diferente del lugar de donde se recopiló. Solo transferiremos su Información de solicitante según lo permita la ley. Ciertas



leyes de protección de datos y privacidad exigen que los responsables de datos implementen resguardos para evitar que la Información de solicitante se transfiera más allá de las fronteras. Para cumplir con este requisito, Entrust utiliza las cláusulas contractuales estándares recomendadas por los responsables de la regulación de la privacidad de datos para todas las transferencias internacionales de datos (tanto internamente como a terceros) a fin de proporcionar las garantías adecuadas para la Información de solicitante.

Entrust almacena digitalmente la información de las solicitudes en Workday, una plataforma de terceros con servidores en Estados Unidos.

¿Quién es el responsable de los datos?

Entrust Corporation es la entidad que actúa como responsable de los datos de su Información de solicitante.

¿Qué derechos tiene con respecto a su Información de solicitante?

Según la legislación aplicable de protección de datos en su país de residencia, en algunos casos puede tener el derecho a solicitar a Entrust información relativa a su Información de solicitante que controlemos y tratemos; corregir, eliminar o restringir el tratamiento activo de su Información de solicitante; y obtener una copia de su Información de solicitante en un formato estructurado y legible por máquina.

Además, puede oponerse al tratamiento de su Información de solicitante en determinadas circunstancias (por ejemplo, cuando no tengamos que tratar la información para cumplir con un interés legítimo, un requisito contractual u otro requisito legal). Su derecho a oponerse al tratamiento de su Información de solicitante puede verse limitado en algunas circunstancias (por ejemplo, cuando la tramitación de su solicitud pudiera revelar Información de solicitante sobre otra persona, o cuando nos solicite eliminar información que sea necesaria según la legislación para mantener o tener otros intereses legítimos imperiosos que obliguen a mantenerlos, como, por ejemplo, en la prevención del fraude).

Es posible que debamos solicitarle información adicional para verificar su identidad o conocer el alcance de su solicitud, aunque no le pediremos que cree una cuenta con nosotros para enviar o tramitar una solicitud.



Si Entrust ha recopilado y tratado su Información de solicitante con su consentimiento, podrá retirar su consentimiento en cualquier momento; para ello, envíe un correo electrónico a privacy@entrust.com. La revocación de su consentimiento no afectará a la legalidad de cualquier tratamiento que hayamos realizado con anterioridad a su revocación, ni tampoco al tratamiento de su Información de solicitante por motivos legales admisibles distintos del consentimiento.

¿Qué ocurre si no facilita la Información de solicitante?

Usted no tiene ninguna obligación legal o contractual de facilitar a Entrust Información de solicitante durante el proceso de contratación. Sin embargo, si no lo hace, puede darse el caso de que no podamos procesar su solicitud ni tenerlo en cuenta para el empleo en cuestión.

Modificaciones de la presente Declaración de privacidad de solicitantes de empleo

Nos reservamos el derecho de modificar la presente Declaración de privacidad de solicitantes de empleo de forma periódica según evolucionen nuestro negocio, la legislación, los reglamentos y las normas del sector. Los cambios entrarán en vigor inmediatamente después de su publicación en <https://www.entrust.com/legal-compliance/data-privacy>. Lo animamos a revisar esta declaración de vez en cuando para mantenerse informado. Tenga en cuenta que cualquier solicitud posterior de empleo en Entrust tras la modificación de la Declaración de privacidad de solicitantes de empleo estará sujeta a esta última versión revisada.

Otras notificaciones

La presente Declaración de privacidad de solicitantes de empleo no tiene como fin sustituir a otras notificaciones emitidas por Entrust en relación con las legislaciones y los reglamentos nacionales y locales. En caso de que se produzca un conflicto entre la presente Declaración y otras notificaciones exigidas por la legislación local, prevalecerán estas últimas. La presente Declaración de privacidad de solicitantes de empleo se aplica al tratamiento de la Información de solicitante por parte de Entrust o de sus representantes en cualquier lugar del mundo.



Contáctenos

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre esta Declaración de privacidad de solicitantes de empleo o sobre el tratamiento que hacemos de su Información de solicitante, póngase en contacto con nosotros en privacy@entrust.com o:

Entrust Corporation
Atención: Jenny Carmichael, vicepresidenta de Cumplimiento
1187 Park Place
Shakopee, MN 55379

Para ejercer sus derechos como interesado de los datos, utilice nuestro [formulario en línea](#). Nos esforzaremos al máximo por responder a sus preguntas y abordar sus inquietudes. Si aún así no está satisfecho, puede presentar una reclamación ante la autoridad nacional de control de supervisión de la protección de datos. [Aquí](#) encontrará las autoridades europeas de protección de datos. [Aquí](#) encontrará la Oficina del Comisionado de Información (ICO) del Reino Unido. [Aquí](#) encontrará la Oficina del Comisionado de Privacidad de Canadá. [Aquí](#) encontrará la Administración del Ciberespacio de China (CAC).