



# Datenschutzerklärung für Stellenbewerber

*Zuletzt aktualisiert: 10. Januar 2024*

**Die Entrust Corporation und alle Tochtergesellschaften oder verbundenen Unternehmen („Entrust“)** schützen Ihre Daten. Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber legt fest, wie wir personenbezogene Daten, die von uns erhoben oder die Sie uns als Stellenbewerber zur Verfügung stellen, verwenden. **Wir empfehlen Ihnen dringend, diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber vollständig zu lesen.**

Wenn wir uns in dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber auf **personenbezogene Daten** (oder „personenbezogene Informationen“) beziehen, meinen wir damit Informationen, die Sie identifizieren, sich auf Sie beziehen, Sie beschreiben, vernünftigerweise mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können oder mit Ihnen verknüpft sind oder vernünftigerweise verknüpft werden können, entweder allein oder in Kombination mit anderen Informationen. Weitere Einzelheiten zu den Arten personenbezogener Daten, die Entrust von Stellenbewerbern erhebt („Bewerberinformationen“), sind im Folgenden aufgeführt.

## **Welche personenbezogenen Daten erhebt Entrust von Stellenbewerbern?**

### **Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen**

Wir können die folgenden Bewerberinformationen von Ihnen als Bewerber erheben:

- Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Geburtsort, Geburtsdatum, Familienstand, Nationalität, Geschlecht;
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Ihrem Bildungshintergrund, Ihren Fähigkeiten, Ihrer Erfahrung und Ihrem beruflichen Werdegang, einschließlich des Anfangs- und Enddatums von Arbeitsverhältnissen bei früheren Arbeitgebern;
- Informationen bezüglich Ihrer Arbeitsberechtigung;
- Informationen über die Höhe Ihrer aktuellen Vergütung, einschließlich der Leistungsansprüche;

Je nach lokalem Recht können wir auch die folgenden „speziellen Kategorien“ von Bewerberinformationen erheben und verarbeiten:



- Informationen über Erkrankungen oder den Gesundheitszustand und ob Sie eine Behinderung haben, aufgrund derer das Unternehmen während des Einstellungsverfahrens angemessene Vorkehrungen treffen muss;
- Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit, einschließlich Informationen über Ihre ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung und Religion oder Weltanschauung;
- Informationen über Ihre finanzielle Kreditgeschichte und Ihr Strafregister;
- In den Vereinigten Staaten müssen Sie sich je nach Ihrer Position möglicherweise einem Drogentest unterziehen und Entrust Ihre Fingerabdrücke zur Verfügung stellen.

Entrust kann diese Informationen direkt von Ihnen durch Bewerbungsformulare, Lebensläufe, den Reisepass oder andere Ausweisdokumente wie Ihren Führerschein, Korrespondenz mit Ihnen oder durch Vorstellungsgespräche, Treffen oder andere Beurteilungen erheben.

### **Informationen, die wir erheben**

Entrust kann im Rahmen der lokalen Gesetzgebung Bewerberinformationen über Sie auch von Dritten erheben, wie ehemaligen Arbeitgebern und Anbietern von Hintergrundprüfungen im Zusammenhang mit der Beschäftigung. Wir werden diese Informationen erst dann erheben, wenn Ihnen ein Stellenangebot unterbreitet wurde. Bevor wir diese Kontrollen durchführen, werden wir Sie darüber in Kenntnis setzen, um Ihre Zustimmung einzuholen und Sie darüber zu informieren, welche Informationen erhoben werden, von wem die Informationen erhoben werden und was wir beabsichtigen, mit den Informationen zu tun. Dies ist unter den gegebenen Umständen jedoch nicht immer möglich (z. B. wenn eine vorherige Benachrichtigung eine Straftat darstellen oder andere auf andere Weise beeinträchtigen könnte).

### **Für welche Zwecke verwenden wir die von uns erhobenen Beschäftigungsinformationen?**

Wenn das geltende Recht von uns eine rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung von Bewerberinformationen verlangt, verarbeiten wir Bewerberinformationen nur dann, wenn wir eine solche rechtmäßige Grundlage dafür haben (z. B. wenn sie für die Erfüllung eines Vertrags erforderlich sind, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, um unsere berechtigten Interessen zu verfolgen oder wenn wir eine Einwilligung haben).

Wir müssen Bewerberinformationen verarbeiten, um das Einstellungsverfahren zu steuern, die Eignung eines Bewerbers für eine Anstellung zu bewerten und zu bestätigen



und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten wird. Entrust benötigt Bewerberinformationen auch, um auf Rechtsansprüche, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses entstehen, reagieren und sich dagegen verteidigen zu können.

In einigen Fällen müssen wir Bewerberinformationen verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen. So müssen wir beispielsweise vor Beginn der Beschäftigung die Arbeitsberechtigung eines erfolgreichen Bewerbers in dem jeweiligen Land überprüfen. Wir können auch gesetzlich verpflichtet sein, Informationen über die Behinderung eines Bewerbers zu erheben, um festzustellen, ob für diese Person angemessene Vorkehrungen getroffen werden müssen.

Entrust hat auch ein berechtigtes Interesse daran, Bewerberinformationen während des Einstellungsverfahrens zu verarbeiten, um sichere Beschäftigungspraktiken einzuhalten. Beispielsweise können wir Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten einholen, soweit dies im Rahmen der lokalen Gesetzgebung möglich ist.

### **Gibt Entrust Beschäftigungsinformationen weiter oder legt sie offen?**

Entrust kann Beschäftigungsinformationen unter den folgenden Umständen weitergeben und offenlegen:

- **Konzerngesellschaften.** Bewerberinformationen können intern an andere Konzerngesellschaften von Entrust, darunter die Personalabteilung und die Talentakquise, an in die Personalbeschaffung einbezogene Interviewer, Manager des Geschäftsbereichs mit der offenen Stelle und IT-Mitarbeiter weitergegeben werden, wenn der Zugriff auf die Daten für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Diese Konzerngesellschaften von Entrust sind berechtigt, Bewerberinformationen in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber zu verwenden.
- **Drittanbieter von Dienstleistungen.** Entrust wird Ihre Bewerberinformationen nicht an Dritte weitergeben, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und wir unterbreiten Ihnen ein Stellenangebot. Entrust kann dann Ihre Bewerberinformationen an Drittanbieter, Berater oder andere Dienstleister weitergeben. Diese Dritten verarbeiten die Bewerberinformationen gemäß den Anweisungen von Entrust und ausschließlich zu dem Zweck und unter den Sicherheitsmaßnahmen, die in den Vereinbarungen angegeben sind, die wir mit ihnen abschließen. Diese Drittanbieter können für Referenzen und Hintergrundprüfungen vor der Beschäftigung, Strafregisterprüfungen und Kreditwürdigkeitsprüfungen verantwortlich sein. Entrust verwendet derzeit



HireRight mit Servern zur Durchführung von Hintergrundprüfungen, sowohl mit Servern in den USA als auch mit Servern in der EU für Stellen in der Region Asien-Pazifik und im EMEA-Gebiet.

- **Ehemalige Arbeitgeber.** Sobald ein Stellenangebot unterbreitet und angenommen wurde, kann Entrust Ihre Bewerberinformationen an Ihre ehemaligen Arbeitgeber weitergeben, um Referenzen einzuholen und eine vorherige Anstellung zu überprüfen.

### **Wie lange speichern wir Bewerberinformationen?**

Wenn Ihre Bewerbung erfolglos ist, bewahren wir Ihre Bewerberinformationen nach Abschluss des Einstellungsverfahrens auf, um eine Talentdatenbank für mögliche zukünftige Rekrutierungsaktivitäten aufzubauen. Ihre Zustimmung können Sie jederzeit widerrufen, wodurch Ihre Bewerberinformationen gelöscht werden.

Wenn Sie im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) ansässig sind, werden wir Ihre Bewerberinformationen 24 Monate nach Abschluss des Einstellungsverfahrens aufbewahren, um eine Talentdatenbank für mögliche zukünftige Rekrutierungsaktivitäten aufzubauen. Nach Ablauf des anwendbaren Zeitraums oder nach Widerruf Ihrer Zustimmung werden Ihre Bewerberinformationen gelöscht.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die während des Einstellungsverfahrens erhobenen Bewerberinformationen in Ihre Personalakte übertragen und gemäß unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter gespeichert.

### **Wie schützen wir Ihre Bewerberinformationen?**

Entrust ist ein nach ISO 27001 und 27701 zertifiziertes Unternehmen und setzt geeignete technische, organisatorische und administrative Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre Bewerberinformationen vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung und Zerstörung zu schützen. Wir stellen ebenfalls sicher, dass wir mit allen Drittanbietern, an die wir personenbezogene Daten übertragen, Datenverarbeitungsvereinbarungen abgeschlossen haben. Diese Sicherheitsmaßnahmen sollen ein Sicherheitsniveau bieten, das dem Risiko der Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen angemessen ist.

### **Speicherung und internationale Datenübertragung**

Die Bewerberinformationen, die wir über Sie erheben, können an einen anderen Ort auf unseren Servern oder den Servern Dritter übertragen und/oder dort gespeichert werden



als an dem Ort, an dem sie erhoben wurden. Sie können auch von Mitarbeitern verarbeitet werden, die für uns oder einen unserer Lieferanten an einem anderen Ort als dem Ort der Datenerhebung arbeiten. Wir werden Ihre Bewerberinformationen nur im gesetzlich zulässigen Rahmen übertragen. Bestimmte Datenschutzgesetze verlangen von den Datenverantwortlichen, dass sie Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz der Bewerberinformationen, die über Grenzen hinweg übertragen werden, einführen. Um diese Anforderung zu erfüllen, verwendet Entrust die von den zuständigen Datenschutzbehörden empfohlenen Standardvertragsklauseln für alle internationalen Datenübermittlungen (sowohl intern als auch an Drittanbieter), um angemessene Schutzmaßnahmen für Bewerberinformationen zu gewährleisten.

Entrust speichert Anwendungsinformationen digital auf Workday, einer Plattform Dritter mit Servern in den USA.

### **Wer ist der Datenverantwortliche?**

Entrust Corporation ist der Datenverantwortliche für Ihre Bewerberinformationen.

### **Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Bewerberinformationen?**

Abhängig von den geltenden Datenschutzgesetzen in Ihrem Wohnsitzland haben Sie möglicherweise das Recht, von Entrust Informationen über Bewerberinformationen zu verlangen, die wir kontrollieren und verarbeiten, jede aktive Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen zu korrigieren, zu löschen oder einzuschränken und eine Kopie Ihrer Bewerberinformationen in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format zu erhalten.

Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen widersprechen (z. B. wenn wir die Informationen nicht verarbeiten müssen, um einem berechtigten Interesse, einer vertraglichen oder sonstigen gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen). Ihr Recht, der Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen zu widersprechen, kann unter bestimmten Umständen eingeschränkt sein (z. B. wenn die Erfüllung Ihrer Anfrage Bewerberinformationen über eine andere Person offenlegen würde, wenn Sie uns auffordern, Informationen zu löschen, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind, oder wenn wir andere zwingende berechnigte Interessen an deren Aufbewahrung haben, z. B. zum Zwecke der Betrugsprävention).



Unter Umständen müssen wir zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern, um Ihre Identität zu überprüfen oder den Umfang Ihrer Anfrage zu verstehen, obwohl Sie nicht verpflichtet sind, ein Konto bei uns einzurichten, um eine Anfrage einzureichen oder bearbeiten zu lassen.

Wenn Entrust Ihre Bewerberinformationen mit Ihrer Zustimmung erhoben und verarbeitet hat, können Sie diese jederzeit widerrufen, indem Sie sich an [privacy@entrust.com](mailto:privacy@entrust.com) wenden. Der Widerruf Ihrer Zustimmung hat weder Einfluss auf die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen aus anderen rechtmäßigen Gründen der Verarbeitung als Ihrer Zustimmung.

### **Was geschieht, wenn Sie keine Bewerberinformationen zur Verfügung stellen?**

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, Entrust während des Einstellungsverfahrens Bewerberinformationen zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie uns jedoch die Informationen nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht bearbeiten oder Sie für eine Anstellung in Betracht ziehen.

### **Änderungen an dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber**

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber von Zeit zu Zeit zu ändern, wenn sich unser Geschäft, die Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards weiterentwickeln. Alle Änderungen werden sofort nach der Veröffentlichung dieser Änderungen auf <https://www.entrust.com/legal-compliance/data-privacy> wirksam. Wir empfehlen Ihnen, diese Erklärung von Zeit zu Zeit zu überprüfen, um auf dem Laufenden zu bleiben. Bitte beachten Sie, dass jede nachfolgende Bewerbung um eine Anstellung bei Entrust nach Änderungen an der Datenschutzerklärung für Stellenbewerber der überarbeiteten Datenschutzerklärung für Stellenbewerber unterliegt.

### **Sonstige Mitteilungen**

Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber ersetzt nicht andere Mitteilungen von Entrust in Übereinstimmung mit den nationalen und lokalen Gesetzen und Vorschriften. Im Falle eines Widerspruchs zwischen dieser Erklärung und anderen nach lokalem Recht erforderlichen Mitteilungen haben die nach lokalem Recht erforderlichen Mitteilungen Vorrang. Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber gilt für die Verarbeitung von Bewerberinformationen durch oder im Namen von Entrust weltweit.



## **Kontakt**

Wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber oder unseres Umgangs mit Ihren Bewerberinformationen haben, kontaktieren Sie uns bitte unter [privacy@entrust.com](mailto:privacy@entrust.com) oder:

Entrust Corporation  
Attention: Jenny Carmichael, VP of Compliance  
1187 Park Place  
Shakopee, MN 55379, USA

Um Ihre Rechte als Betroffener auszuüben, verwenden Sie bitte unser [Online-Formular](#). Wir werden unser Bestes tun, um Ihre Fragen zu beantworten und Ihre Anliegen zu berücksichtigen. Wenn Sie dennoch nicht zufrieden sind, können Sie bei Ihrer nationalen Datenschutzaufsichtsbehörde eine Beschwerde einreichen. Die europäischen Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#). Das Information Commissioner's Office (ICO) des Vereinigten Königreichs finden Sie [hier](#). Das Office of the Privacy Commissioner of Canada finden Sie [hier](#). Die Cyberspace Administration of China (CAC) finden Sie [hier](#).