



求职者隐私声明

最后更新时间：2024年1月10日

Entrust Corporation 及其任何子公司或关联公司 (“Entrust”)

重视并尊重您的隐私。本求职者隐私声明规定了我们将如何使用我们收集的或您作为求职者提供给我们的任何个人数据。我们强烈建议您完整阅读本求职者隐私声明。

当我们在本求职者隐私声明中提及 **个人数据** (或“个人信息”) 时，我们指的是单独或与其他信息结合识别、关联、描述、合理能够与您关联、或与您链接或合理链接的信息。有关 **Entrust** 从求职者那里收集的 **个人数据类型 (“求职者信息”)** 的更多详细信息如下。

Entrust 从求职者那里收集哪些个人数据？

您提供给我们信息

作为求职者，我们可能会从您那里收集以下求职者信息：

- 您的姓名、地址和联系方式，包括电子邮件地址和电话号码、出生地、出生日期、婚姻状况、国籍、性别；
- 您的资格 **证书**、教育背景、技能、经验和工作经历的详细信息，包括与前雇主的开始和结束日期；
- 有关您的工作权利的信息；
- 有关您当前薪酬水平的信息，包括福利待遇；

根据当地法律，我们还可能收集和 **处理以下“特殊类别”的申请人信息：**



- 有关医疗或健康状况的信息，以及您是否患有残疾，组织 是 否 需 要 在您受雇期间为其提供合理便利；
- 平等机会监测信息，包括有关您的种族、性取向和宗教或信仰的信息；
- 有关您的财务信用记录和犯罪记录的信息；
- 在美国，根据您的角色，您可能需要接受药物筛查并向 Entrust 提供您的指纹。

Entrust 可能会通过申请表、简历或 履 历、护照或其他身份证明文件（例如您的驾驶执照）、与您的通信或通过面试、会议或其他评估直接向您收集此类信息。

我们收集的信息

根据当地法律，Entrust

还可能从第三方（例如前雇主和就业背景调查提供商）收集有关您的申请人信息。我们只会在向您提供工作机会后收集这些信息。在我们进行这些检查之前，我们通常会通知您，我们这样做是为了征得您的同意，并让您知道将收集哪些信息、从谁那里收集信息以及我们将如何处理这些信息。但是，这并非在所有情况下都可行（例如，提前通知您可能构成犯罪或损害他人利益）。

我们将收集的雇佣信息用于什么目的？

如果适用法律要求我们有处理申请人信息 的 合法依据，我们 仅 在 我们 有 合法 依据 的 情况 下 处 理 申 请 人 信 息 （ 例 如 ， 履 行 合 同 、 遵 守 法 律 义 务 、 追 求 我 们 的 合 法 利 益 或 征 得 我 们 的 同 意 所 必 需 ） 。

我们需要处理求职者信息以管理招聘流程，评估和确认候选人是否适合就业，并决定向谁提供工作。Entrust

还需要申请人信息，以便在工作申请过程中出现任何法律索赔时做出回应和辩护。



在某些情况下，我们需要处理申请人信息，以确保遵守我们的法律义务。例如，我们需要在就业开始前检查成功的申请人是否有资格在他们申请的国家/地区工作。法律还可能要求我们收集有关申请人的残疾信息，以确定是否需要为该个人提供合理的便利。

Entrust

还拥有在招聘过程中处理申请人信息以遵循安全就业实践的合法权益。例如，我们可能会在当地法律允许的情况下寻求有关刑事定罪和犯罪的信息。

Entrust 是否共享和披露雇佣信息？

Entrust 可能会在以下有限情况下共享和披露雇佣信息：

- **公司关联公司。** 申请人信息可能会在内部与其他 **Entrust** 关联公司共享，包括人力资源和人才招聘、参与招聘过程的面试官、有空缺的业务领域的经理以及 **IT** 人员（如果需要访问数据以履行其职责）。这些 **Entrust** 关联公司被允许以符合本求职者隐私声明的方式使用求职者信息。
- **第三方服务提供商。** Entrust 不会与第三方共享您的求职者信息，除非您求职成功并且我们发出录用通知。然后，Entrust 可能会与第三方供应商、顾问或其他服务提供商共享您的申请人信息。这些第三方根据 **Entrust** 的指示处理申请人信息，并仅用于我们与他们签署的协议中规定的目的和安全措施。这些第三方供应商可能负责就业前推荐信和背景调查、犯罪记录调查和财务信用调查。Entrust 目前使用 HireRight 的服务器进行背景调查，其在美国和欧盟的服务器用于亚太地区、欧洲、中东和非洲的职位。
- **前雇主。** 一旦提出并接受工作机会，Entrust 可能会将您的求职者信息提供给您前雇主，以获取推荐信和验证以前的工作。

我们会将申请人信息保留多长时间？



如果您的求职申请不成功，我们将在招聘流程结束后将您的求职者信息存档，以便为未来潜在的招聘活动建立人才数据库。您可以随时撤回您的同意，届时您的申请人信息将被删除。

如果您位于欧洲经济区（EEA），我们将在招聘流程结束后将您的申请人信息存档 24 个月，以便为未来潜在的招聘活动建立人才数据库。在适用期限结束时，或一旦您撤回同意，您的申请人信息将被删除。

如果您的求职申请成功，在招聘过程中收集的求职者信息将被转移到您的人事档案中，并根据我们的员工隐私声明进行保留。

我们如何保护您的申请人信息？

Entrust 是一家通过 ISO 27001 和 27701

认证的组织，并使用适当的技术、组织和管理安全措施来保护您的申请人信息免遭丢失、滥用、未经授权的访问、披露、更改和破坏。我们还确保我们与所有第三方供应商签订了数据处理协议

(DPA)，我们将向其传输个人数据。这些安全措施旨在提供与处理您的申请人信息的风险相适应的安全级别。

存储和国际数据传输

我们从您那里收集的申请人信息可能会被传输和/或存储在我们的服务器或第三方服务器上，与收集信息的位置不同。您的申请人信息也可能由我们或我们的供应商的员工处理，其地点与收集数据的地点不同。我们只会在法律允许的情况下传输您的申请人信息。某些隐私和数据保护法律要求数据控制者采取保护措施来保护跨境传输的申请人信息。为了遵守这一要求，Entrust



利用相关数据隐私监管机构建议的标准合同条款 来 处 理 所有国际数据传输（内部和第三方供应商），为申请人信息提供充分的保护。

Entrust 将应用程序信息数字化存储在第三方平台 Workday 上，该平台的服务器设在美国。

谁是数据控制者？

Entrust Corporation 是作为您的申请人信息的数据控制者的实体。

您对申请人的信息拥有哪些权利？

根据您居住国家/地区的适用数据保护法，在某些情况下，您可能有权要求 Entrust 提供与我们控制和处理的您的申请人信息有关的信息；
更正、删除或限制对您的申请人信息的任何主动处理；
并以结构化的、机器可读的格式获取您的申请人信息的副本。

此外，在某些情况下，您可以反对处理您的申请人信息（例如，我们不必为了满足合法利益、合同或其他法律要求而处理信息）。在某些情况下，您反对处理您的申请人信息的权利可能会受到限制（例如，满足您的请求会泄露他人的申请人信息，或者您要求我们删除法律要求我们保留的信息或出于其他迫切的合法权益而需要保留的信息，例如出于防止欺诈的目的）。

我们可能需要要求您提供其他信息以验证您的身份或了解您的请求范围，但您不需要在我们这里创建帐户即可提交请求或满足请求。

如果 Entrust 在征得您的同意后收集并处理了您的申请人信息，那么您可以随时通过联系 privacy@entrust.com 撤回您的同意。撤回您的同意不会影响我们在您撤回之前进行的任何处理的合法性，也不会影响我们基于同意以外的合法处理理由处理您的申请人信息。



如果您不提供申请人信息怎么办？

在招聘过程中，您没有法定或合同义务向 **Entrust** 提供申请人信息。但是，如果您不提供信息，我们可能无法处理您的申请或考虑您的就业。

本求职者隐私声明的修订

我们保留随着我们的业务、法律、法规和行业标准的发展而不时修改本求职者隐私声明的权利。任何更改在 <https://www.entrust.com/legal-compliance/data-privacy> 上发布此类更改后立即生效。我们鼓励您不时查看本声明，以便随时了解最新情况。请注意，在求职者隐私声明更改后，任何后续的求职申请都将受修订后的求职者隐私声明的约束。

其他通知

本求职者隐私声明无意取代 **Entrust** 根据国家 and 地方法律法规提供的其他通知。如果本声明与当地法律要求的其他通知之间存在任何冲突，则以当地法律要求的通知为准。本求职者隐私声明适用于 **Entrust** 或代表 **Entrust** 在世界任何地方处理求职者信息。

联系我们

如果您对本求职者隐私声明或我们对您的求职者信息的处理有任何疑问或疑虑，请通过 privacy@entrust.com 与我们联系或：

Entrust Corporation
收件人：Jenny Carmichael, 合规副总裁
1187 Park Place
Shakopee, MN 55379



要行使您的数据主体权利，请使用我们的[在线表格](#)。我们将尽最大努力回答您的问题并解决您的疑虑。如果您仍然不满意，您可以向您所在国家的数据保护监管机构提出投诉。欧洲数据保护机构可以在[此处](#)找到。英国信息专员办公室 (ICO) 可以在[此处](#)找到。加拿大隐私专员公署可在[此处](#)找到。中国国家互联网信息办公室 (CAC) 可以在[此处](#)找到。